Collectief Geheugen R.&Z.V. Daventria

Inhoudsopgave

[Inleiding 3](#_Toc151034600)

[1. Criteria Leden van Verdienste en Ereleden 4](#_Toc151034601)

[Lid van Verdienste 4](#_Toc151034602)

[Erelid 4](#_Toc151034603)

[Kandidaatstelling 4](#_Toc151034604)

[Verenigingswerker van het jaar 5](#_Toc151034605)

[2. Besturen en bestuurders 5](#_Toc151034606)

[Functies 5](#_Toc151034607)

[Historisch besef 5](#_Toc151034608)

[3. Algemene Ledenvergadering 6](#_Toc151034609)

[Planning 6](#_Toc151034610)

[Welkom 6](#_Toc151034611)

[Bestuurswisseling 6](#_Toc151034612)

[Commissie ex artikel 12, lid 1C 6](#_Toc151034613)

[Afsluiting 7](#_Toc151034614)

[4. Prijzen 7](#_Toc151034615)

[Verenigingsprijzen 7](#_Toc151034616)

[Wedstrijdprijzen 7](#_Toc151034617)

[5. Botenhuis 8](#_Toc151034618)

[6. Eigen wedstrijden 8](#_Toc151034619)

[7. Botennamen en -doop 9](#_Toc151034620)

[Naamgeving 9](#_Toc151034621)

[Doop 10](#_Toc151034622)

[9. Sociaal klimaat en veiligheid 11](#_Toc151034623)

[Sociale veiligheid 11](#_Toc151034624)

[Fysieke veiligheid 11](#_Toc151034625)

[9. Archief 12](#_Toc151034626)

[8. Zeilen 12](#_Toc151034627)

[9. Jeugd- en Studentenroeien 13](#_Toc151034628)

[10. Bedrijfsroeien 14](#_Toc151034629)

[11. Het Salon 14](#_Toc151034630)

[12. Predicaat Koninklijk 14](#_Toc151034631)

[Bijlage 1 – Voorstel voor het instellen van een Seniorenconvent 15](#_Toc151034632)

[Bijlage 2 – Lijst met prijzen en bekers 15](#_Toc151034633)

[Bijlage 3 – Zeilboten door de jaren heen 19](#_Toc151034634)

# Inleiding

Roei- en Zeilvereniging Daventria: in 2023 hebben we de respectabele leeftijd van 139 jaar bereikt! Een prachtige mijlpaal natuurlijk, maar daarmee hebben we dus geen enkel lid dat overzicht heeft over de hele geschiedenis en de mores van onze mooie club. Dat is helemaal niet erg, want er zijn gelukkig genoeg overgeleverde verhalen en gewoonten om op verder te bouwen. Ook de twee boeken die voor ons eeuwfeest en ons 125-jarig bestaan zijn uitgegeven, bevatten een schat aan informatie. Toch schuurt het soms. Met name oudere (qua anciënniteit) leden ervaren zo nu en dan een gebrek aan collectief verenigingsgeheugen. Dat valt niemand te verwijten, maar is wel jammer. Vandaar dat we de handschoen hebben opgepakt en met dit document een overzicht proberen te geven van de afspraken en mores die in de afgelopen meer-dan-een-eeuw ontstaan zijn, en waarvan we het de moeite vinden dat die behouden blijven.

Uiteraard hebben we ons best gedaan om daarbij objectief te blijven en geen oordeel uit te spreken over wenselijkheid van bepaalde gewoonten. En uiteraard is ook ons eigen collectief geheugen niet compleet. Vandaar dat wij dit document zien als een basis, waarover – bijvoorbeeld eens per jaar – een aantal leden zich zouden moeten buigen om het aan te vullen en te actualiseren waar dat nodig of gewenst is.

Verder was het zo nu en dan lastig om te onderscheiden wat een ‘mos’ is - wat we dus wilden benoemen - of dat het wellicht om geschiedenis gaat, wat meer thuis hoort in het archief. Hierbij verwijzen we dan ook met enthousiasme naar het uitgebreide archief van Daventria.

Ondanks onze poging tot neutraliteit kunnen we het toch niet laten om een aantal conclusies te trekken en aanbevelingen te doen. Vooral concluderen we dat Daventria een vereniging is met betrokken, meewerkende en gulle leden. Dat geldt door alle jaren heen, en is dus telkens weer een uitdaging voor ieder nieuw bestuur om dat vast te houden.
Onze aanbevelingen staan in de tekst. Het is uiteraard aan de vereniging om al of niet iets met deze aanbevelingen te doen.

Hendrik Jan Peters, Herma van Eijk, Ingrid de Langen (met dank aan Jacques Eymans en Leen Bouman)

*november 2023*

# Criteria Leden van Verdienste en Ereleden

De criteria tot het benoemen van Leden van Verdienste, dan wel Ereleden zijn rekbaar. Toch is er een zekere lijn in te ontdekken, en we doen dan ook hierbij een poging om die lijn helder te maken. Dat moet voorkomen dat er in de loop van de jaren een gevoel van ongelijkheid kan gaan ontstaan.

## Lid van Verdienste

* Het lid heeft over langere tijd vrijwillige werkzaamheden verricht in het algemeen belang van de vereniging. Daarbij gaat het om ten eerste minimaal vijf jaar aaneengesloten bestuurslidmaatschap of zeven jaar in totaal, verdeeld over meerdere periodes. Ten tweede moet het lid naast het bestuurslidmaatschap ook bijgedragen hebben aan een groter project dat zich over meer dan een jaar uitstrekte, of langere tijd actief deelgenomen hebben in een van de commissies van de vereniging, *en/of:*
* Het lid heeft een voor de vereniging bijzonder, groot en belangrijk project gerealiseerd, zonder daarvoor financiële vergoeding te hebben ontvangen. Dat project heeft het lid van begin tot eind uitgevoerd.

Erelid
De verdiensten van het lid moeten ver boven alle bovenstaande criteria uitstijgen, in jaren, in impact op het verenigingsgebeuren, en op het resultaat daarvan. Dat kan zowel in fysieke als bestuurlijke, en ook bestuursondersteunende zin zijn. Ook moet het lid zijn/haar sporen hebben verdiend buiten de vereniging, bijvoorbeeld door deelname aan landelijke roei-initiatieven of zitting in landelijk bestuur of commissie. Ook langdurig of bijzonder succes in erkende roeiwedstrijden tellen als criterium mee. Als het lid binnen de vereniging een innovatie op gang heeft gezet die landelijk navolging verdiende of verdient, geldt dat ook.

Kandidaatstelling
Om zo volledig mogelijk te zijn over de verdiensten van de kandidaat, gaat de voorzitter in overleg met ‘oudere’ leden (qua anciënniteit) en/of met het Seniorenconvent (zie de bijlage). Het is de bedoeling dat de kandidaat niet op de hoogte is van de aanstaande benoeming door de ALV. Daarom is het zaak zeker te stellen dat de kandidaat bij de ALV aanwezig is, al of niet door het inschakelen van een - eventuele - levenspartner. De kandidaat wordt op een natuurlijk moment uit de vergadering ‘gelokt’ en op dat moment onderbreekt de voorzitter het lopende agenda-onderdeel om de ledenvergadering toestemming te vragen het lid te benoemen. Dat doet de voorzitter onder het in het kort uitspreken van de argumenten. Als de vergadering accoord gaat, wordt de kandidaat weer binnengehaald en spreekt de voorzitter een uitgebreidere laudatio uit.

## Verenigingswerker van het jaar

Naast Lid van Verdienste en Erelid kent het bestuur eenmaal per jaar de titel ‘Verenigingswerker van het jaar’ toe aan een lid. De criteria daarvoor zijn ter beoordeling van het bestuur h.t.

# Besturen en bestuurders

## Functies

Naast de vaste functies in het bestuur, zoals bepaald in statuten/H.R., kunnen ook speciale bestuursfuncties (tijdelijk) ingesteld worden voor grote evenementen/projecten, zoals eigen wedstrijden en nieuw- of verbouw.

## Historisch besef

Het is van belang dat, naast het kennen van Statuten en Huishoudelijk Reglement, nieuwe bestuursleden ook kennis hebben van de geschiedenis en de mores van de vereniging.

***Aanbeveling:*** Dring er bij ieder nieuw bestuurslid op aan om de twee herdenkingsboeken, het boek over de nieuwbouw en dit document te lezen.

# Algemene Ledenvergadering

## Planning

De **voorjaarsvergadering** is voor jaarrekening van het afgelopen jaar, terugblik, verantwoording, noemen van leden die in het jaar een veelvoud van vijf jaar lid zijn (vanaf 25 jaar lidmaatschap), en verenigingsprijzen. De **najaarsvergadering** is voor de vaststelling van de begroting van het komende jaar.

## Welkom

De voorzitter heet Ereleden en Leden van Verdienste, met name genoemd, welkom aan het begin van iedere Ledenvergadering.

## Bestuurswisseling

Eerst wordt het nieuwe lid benoemd, dan wordt afscheid genomen van de voorganger.

## Commissie ex artikel 12, lid 1C

In 1926 was er al sprake van een zogeheten ‘kankercommissie’, die op een kritische, maar ludieke manier het afgelopen bestuursjaar becommentarieerde. Jarenlang heeft de commissie – die door de ALV benoemd wordt en ieder jaar door andere leden wordt bemenst – de voorjaars-ALV verrast met creatieve optredens. De naam veranderde in de loop der tijd in ‘commissie artikel 12, lid 1C’. Na de wijziging van statuten en HR in 2020 klopt die verwijzing niet meer, maar het is wel gewenst om het fenomeen weer nieuw leven in te blazen; het biedt leden en bestuur immers jaarlijks een frisse kijk op het reilen en zeilen van de vereniging.

***Aanbeveling:*** Stimuleer jaarlijks het instellen van een kleine commissie die onder de vlag van de oude naam (commissie ex artikel 12, lid 1c) bij de voorjaarsvergadering op ludieke manier het afgelopen bestuurs- en verenigingsjaar tegen het licht houdt.

Afsluiting
Als daar reden toe is – en gelukkig is dat vrijwel altijd het geval – krijgt of neemt een van de aanwezige Ereleden, dan wel Leden van Verdienste bij de voorjaarsvergadering het laatste woord om het bestuur te bedanken voor het besturen van het afgesloten jaar.

# Prijzen

## Verenigingsprijzen

In Artikel 52 van het HR staat een opsomming van de prijzen die in de huidige periode worden uitgereikt aan leden of anderen die zich verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging. Een aantal van deze prijzen kent een geschiedenis die gekoppeld is aan markante personen, zoals de Wisselkroes en de Tjalling Koopmansprijs. Maar ook inmiddels in onbruik geraakte prijzen als de H.J. Ankersmitbeker, sinds 1949 uitgereikt aan degene die zich verdienstelijk heeft gemaakt voor het jeugdcoachen, en de Annelies Tempelmanpet voor degene die opviel door bijzondere stuurprestaties, hebben hun geschiedenis die terug te voeren is op destijds illustere Daventrianen.

***Aanbeveling:*** Licht iedere keer dat een dergelijke prijs wordt uitgereikt, in het kort de geschiedenis erachter toe.

## Wedstrijdprijzen

In de vitrinekast die de afscheiding vormt tussen bestuurskamer en Salon staat een aantal prijzen geëtaleerd. In Bijlage 2 staan deze opgesomd.

***Aanbeveling:*** Selecteer welk item – op een aantrekkelijke manier - geëtaleerd moet blijven, en welke items naar een eventuele eigenaar terug kunnen. Laat de items die door Daventria zelf uitgegeven zijn, zichtbaar blijven.

# Botenhuis

De geschiedenis van onze botenhuizen is rijk en bijzonder. In de twee herdenkingsboeken van de eerste 100 jaar en van de periode van 1984 – 2009 is daar veel over te vinden. Het risico van het bezit van een degelijk en mooi botenhuis is gemakzucht. Vandaar dat regelmatig de discussie de kop opsteekt waarom we zouden moeten sparen voor een nieuw botenhuis. Wie echter de ellende van een zinkend botenhuis heeft meegemaakt - in de jaren ’90 van de vorige eeuw - zal begrijpen dat een flinke financiële buffer een must is. Ook het verloren gaan van het botenhuis in de Tweede Wereldoorlog leert ons dat je maar beter voorbereid kunt zijn op de noodzaak van ver- of nieuwbouw. Terugkijkend op de laatste decennia zien we eens in de ruwweg twintig jaar grote noodzaak voor nieuwbouw of forse ingrepen. Dat was het geval in 1946, in 1967 (bovenbouw), in de jaren ’90, en weer bij een verbouwing in 2014.

 ***Aanbeveling:*** Houd het gevoel van urgentie voor het sparen voor een nieuw of vernieuwd botenhuis levend.

# Eigen wedstrijden

Daventria heeft een lange geschiedenis met het organiseren van wedstrijden. Dat begon al op 9 juni 1888 met internationale roeiwedstrijden op de IJssel, destijds voor twee categorieën: Professionals en Amateurs. Voor de professionals was het prijzengeld tussen 1.000 en 2.000 gulden. De amateurs moesten het met 100 gulden doen. Dit was onze eerste wedstrijd, die wij nu een regatta zouden noemen.

In de jaren vóór en na de Tweede Wereldoorlog organiseerde Daventria regelmatig roeiwedstrijden op de IJssel, met deelnemers van bevriende verenigingen als Kampen, Zutphen en Zaandam.

Omstreeks 1962- 1963 werden er wedstrijden op de IJssel geroeid door de verenigingen die aangesloten waren bij de N.O.R.B. (Noord-Oostelijke Roeibond). Dit was de aanzet om ieder jaar deze wedstrijden omstreeks de verjaardag van Daventria op 6 september te houden. Omdat het houden van wedstrijden op de IJssel door Rijkswaterstaat niet meer ondersteund werd, werd in 1963 voor het Basiskanaal, achter de sluis, gekozen. Naast de reguliere wedstrijden waren er ook behendigheidswedstrijden voor de jeugd, alles onder de officiële blik van de N.O.R.B. De wedstrijdcommissie heeft toen deze gebeurtenis aangemerkt als een ‘IJsselregatta’. In 1984 organiseerden we ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan een lange-afstandswedstrijd van Rees in Duitsland naar Deventer. Dat is nog tweemaal herhaald, en daarna werd het traject ingekort, deels door toenemende eisen van Rijkswaterstaat. De naam is dus op dit moment (2023) al 60 jaar oud, in welke vorm en over welk water dan ook verroeid.

# Botennamen en -doop

Naamgeving
In de loop van de tijd is voor ieder type boot een systeem ontstaan om een nieuw exemplaar daarvan haar naam te geven. Het is niet helemaal in beton gegoten, want er kunnen goede redenen zijn om van die systematiek af te wijken, bijvoorbeeld als de boot geschonken of gesponsord is, of als er bijzondere omstandigheden zijn rondom de aanschaf ervan, dan wel vanwege een actuele ontwikkeling op de vereniging. In het geval van een schenking of sponsoring wordt de naam in overleg met de schenker/sponsor vastgesteld. Daarbij wordt wel geprobeerd zoveel mogelijk te sturen op een naam die eer doet aan de vastgestelde criteria bij de keuze voor een naam:

* **Gladde skiff:**Een plek aan op of de IJssel. ‘Plek’ wordt ruim geïnterpreteerd; het kan gaan om land(schappen), watergangen of gebouwen, bestaand of uit het verleden.
* **Dubbeltwee en twee-zonder:**Iets in de naam verwijst naar het getal 2 of naar het woord dubbel.
* **Gestuurde C-twee en ongestuurde C-drie:**Verwijzing naar een veiligheidsaspect.
* **Gladde vier:**Historische Deventer figuren die hun sporen hebben nagelaten op filosofisch, religieus of spiritueel vlak.
* **C-vier:**Voormalige voorzitters, mits zij hun termijn hebben uitgezeten en van onbesproken gedrag zijn.
* **Acht:**Hier is het criterium (nog) niet eenduidig. De meest recent aangeschafte exemplaren kregen de naam van een van de citaten op de Lebuinustoren en de namen van twee voormalige forten aan de overkant van de IJssel.
* **Ergometer:**Stripfiguren.
* **(single) Wherrie en oefenboot als C-skiffs en scout:**Hiervoor is (nog) geen vaste systematiek afgesproken. Bij toeval is er wel bij dit type boten een voorkeur ontstaan voor namen met ‘IJssel’ erin. In het verleden werden de bootnamen voor de - indertijd vele – dubbel-wherries en singles vaak vernoemd naar bestuursleden, Leden van Verdienste of Ereleden. Dat werden dan niet de volledige namen, maar roep- en bijnamen, bijvoorbeeld Tokko voor Tokko van Drooge, Sunne voor Bé Sonnenberg, en Chras & Chris.

***Aanbeveling:*** Stel criteria vast voor de naamgeving van (single) wherries, oefenskiffs en scouts.

## Doop

De beoogde doper van de boot is de naamgever of de schenker/sponsor of een lid dat op een of andere manier een band heeft met deze boot of het type. In overleg met de doper stelt het bestuur de naam vast en wordt de doper gevraagd een rede te houden tijdens de doop. De doop vindt zoveel mogelijk plaats op een moment dat er veel leden op de vereniging verwacht worden. De voorzitter of een ander bestuurslid leidt de doper in, vervolgens houdt de doper een rede, en daarna doopt hij/zij de boot met een emmer IJsselwater onder het uitspreken van de wens: “Ik doop u …. en wens u en uw bemanning een behouden vaart.” Op die emmer staat de naam van de boot en de datum. Vlak voordat de boot gedoopt wordt, haalt het bestuurslid de Daventriavlag weg, die tot dat moment over de naam gedrapeerd was. De doper mag de emmer houden. Tot slot wordt – onder applaus en het nuttigen van een glas mousserende wijn – de boot voorgeroeid door iemand/een ploeg die op dat moment het beste bij de boot ‘past’.

Soms wordt een boot herdoopt, bijvoorbeeld als zij van een andere vereniging komt en de naam niet bij ons past. Om die nieuwe naam kenbaar te maken aan de zeegoden, moet een ritueel uitgevoerd worden, waarvoor wij nog geen vast protocol hebben.

***Aanbeveling***: ontwerp een vast ritueel voor het herdopen van een boot

# Sociaal klimaat en veiligheid

## Sociale veiligheid

Naast de normale eisen van fatsoen is het zaak om ook de specifieke omgangsvormen voor sportverenigingen in acht te nemen. Daarbij gaat het vooral om sociale veiligheid voor alle leden. De vertrouwenscontactpersonen hebben daar een belangrijke rol in. Zij handelen weliswaar onafhankelijk van het bestuur, maar de lijn met de voorzitter moet kort en direct zijn. Het verleden leert ons dat we niet moeten uitgaan van: “Dat gebeurt bij ons niet”, waar het gaat om misbruik en ander ongewenst gedrag. Zorg voor sociale veiligheid behoeft dan ook continu aandacht en actie, vanuit het adagium dat voorkomen beter is dan genezen. Daarbij ligt de focus op een veilig klimaat voor de jeugdleden, maar ook de volwassenen moeten zich realiseren wat hun gedrag kan betekenen voor andere leden. Het elkaar aanspreken op ongewenst gedrag zou een vanzelfsprekendheid moeten zijn.

***Aanbeveling:*** Geef regelmatig aandacht aan het bestaan en de herkenbaarheid van de vertrouwenscontactpersonen, bijvoorbeeld tijdens ledenvergaderingen of met artikelen in de Bell Note.

# Fysieke veiligheid

In de loop van de jaren zijn de inzichten in veiligheid op ons water gewijzigd. Dat heeft te maken met veranderde omstandigheden, zoals toegenomen scheepvaart met grotere boten en een IJssel die zich anders ‘gedraagt’ sinds Ruimte voor de Rivier. Maar ook de ledenopbouw speelt een rol. We hebben al een tijdlang constant een relatief hoog aantal oudere leden (70+) aan de ene kant, en een groeiend aantal jeugdleden aan de andere. Oudere leden verliezen kracht en souplesse, jongeren hebben weinig oog voor risico’s.

Vanwege een paar ‘narrow escapes’ in het (recente) verleden zijn er aanvullende eisen gesteld aan het roeien en sturen. Dat heeft geresulteerd in een uitgebreider systeem van bevoegdheden, geborgd in exameneisen. Daarnaast zijn er *verplichtingen* gekomen als het roeien met fluorescerende kleding en het (’s winters) dragen van zwemvesten door de stuur, en *aanbevelingen* als het meenemen van een telefoon aan boord en het dragen van zwemvesten voor de roeiers. Waar dergelijke regels in het verleden onbespreekbaar waren en aanvankelijk als “overdreven” werden gezien, zijn ze inmiddels een vanzelfsprekendheid geworden.

Absolute veiligheid kan nooit gegarandeerd worden, maar het helpt wel dat we aandacht geven aan een incident of (bijna)ongeluk. Het doel daarvan is om te onderzoeken hoe we iets dergelijks kunnen voorkomen, onderwijl beseffend dat ieder incident uniek is, qua omstandigheden, bemanning etc.

**Aanbeveling:** Bespreek in alle openheid eventuele (bijna)ongelukken en incidenten, zonder te oordelen. Communiceer de leerpunten uit die incidenten met de leden.

# Archief

De archiefcommissie zorgt ervoor dat relevante stukken naar het Stadsarchief gaan, waar de leden het kunnen opvragen en inzien. Daarnaast verzorgt de commissie regelmatig publicaties over historische Daventria-onderwerpen in de Bell Note.

***Aanbeveling:*** Stimuleer de leden om uit eigen beweging een historische of actuele uiting in de (social) media aan de archiefcommissie of de redactie van de Bell Note door te geven.

 ***Aanbeveling:*** Voeg een zoekfunctie toe aan de website.

# Zeilen

Zeilen bij een roeivereniging of roeien bij een zeilvereniging? De oudste roeiverenigingen in Nederland hebben, net als wij, bijna alle ‘Roei- en Zeilvereniging’ in hun naam staan, maar bij de meeste is tegenwoordig het zeilen ondergeschikt aan het roeien. In de loop der tijden is het zeilen een massabezigheid geworden, en hebben (grote) zeilverenigingen de zeilende roeiers achter zich gelaten.
Bij iedere sport doet zich een golfbeweging voor in de loop van de tijd. Soms is een sport ‘in’ en soms ‘uit’ de belangstelling. Bij Daventria is die golfbeweging ook zichtbaar. Destijds werd zeilen voor de jonge jeugd bij Daventria gezien als een goede overbrugging naar het roeien in zwaardere nummers dan de skiff. Na een opbloei in de jaren ’80/’90 is het zeilen in verval geraakt. Maar het is niet uitgesloten dat er in de toekomst weer een opbloei plaatsvindt, gezien het veranderende beheer van de open wateren en de klimaatverandering.

*Zie bijlage 3 voor zeilboten door de jaren heen.*

# Jeugd- en Studentenroeien

De ledenverdeling naar leeftijd is een terugkerend item in jaarverslagen van de diverse commissies en het bestuur. De jarenlange trend ‘omhoog’ is duidelijk conform de landelijke bevolkingsopbouw, dat wil zeggen dat ook bij ons de gemiddelde leeftijd gestaag stijgt. Hoewel er argumenten zijn om niet teveel te investeren in werving van leden onder de 25 jaar (scholieren gaan elders studeren, studenten vertrekken na vier jaar uit Deventer), is er over langere tijd wel degelijk geïnvesteerd in – in ieder geval – jeugdroeien. Daarbij is het uitgangspunt: maak de jeugd enthousiast voor de roeisport en je ziet ze later weer terug, bij ons of elders. Met de successen van diverse jeugdroeiers over de jaren is het ook een goede impuls voor onze vereniging gebleken.

Anders ligt het met studentenroeien. Daar is met name in de jaren ’90 van de vorige eeuw veel in geïnvesteerd, wat zelfs resulteerde in het sponsoren van een C-vier door de toen ‘IJselland’ geheten hogeschool. Het succes van het aantrekken en behouden van studentroeiers bleek destijds sterk afhankelijk van de inzet van een paar (student)leden, en het studentenroeien is daarna nooit meer echt van de grond gekomen.

***Aanbeveling:*** Overleg met Hogeschool Saxion om het studentenroeien eventueel nieuw leven in te blazen. Maak daarbij vooral gebruik van de studenten zelf.

# Bedrijfsroeien

Dit is rond 2004 ontstaan als het vervolg op een tweekamp tussen de Deventer bedrijven Tauw en Witteveen & Bos. Het is een bron van inkomsten, maar staat of valt met het enthousiasme van een aantal leden. Bedrijfsroeien kun je wellicht beschouwen als een hedendaagse voortzetting van het betaald roeien uit de vorige eeuw. Destijds werden immers beroepsroeiers ingehuurd door bedrijven of rijke particulieren om in hun naam wedstrijden te roeien. Dat gebeurde ook bij Daventria.

# Het Salon

Wij hebben het altijd over ‘het Salon’, als het over onze kantine gaat. Daarbij komt wellicht de associatie op met deftige heren in driedelig pak met dampende sigaar, nippend aan een glaasje jenever (genever misschien toen nog). In onze botenhuizen vanaf de beginjaren vóor 1900 tot het door de Duitse bezetter vernielde botenhuis in 1945, was er geen plek voor een ontspanningsruimte met enig comfort. In de kleedkamers en de loods was weliswaar wat ruimte, maar er stonden geen bar of comfortabele stoelen. Tot 1947 vonden bestuursvergaderingen dan ook bij de bestuursleden thuis plaats, of vaak in het restaurant van de schouwburg. Ook feestelijke bijeenkomsten werden altijd in de schouwburg, buitensociëteit of op een andere plek gehouden.
In het archief vinden we op de bouwtekeningen van het botenhuis dat in 1947 gereed kwam en in de Voorhaven bij de sluis lag, wél een ruimte ingetekend voor “verenigingsleven en verpozen op het botenhuis”. Er moest in die naoorlogse tijd de vereniging immers iets huiselijks gegeven worden, en dat werd dus een SALON waar je kon uitrusten, roken (!), dansen, drinken…. Het Salon werd dé plek. De benaming boten*huis* klinkt daarmee ook beter dan boten*loods.*

Sommigen zullen wellicht een voorkeur hebben voor ‘de’ in plaats van ‘het’ Salon, maar volgens de taalpolitie mag het allebei.

# Predicaat Koninklijk

In de jaren ’80 is onderzocht of het haalbaar was om het predicaat ‘Koninklijk’ aan te vragen, in navolging van een aantal gerespecteerde – en deels jongere! – roeiverenigingen in Nederland. Dat bleek niet mogelijk, omdat de Roeibond inmiddels ‘Koninklijk’ was geworden, en het beleid daarna is aangepast: (Sport)verenigingen waarvan de koepel Koninklijk is, kunnen geen verzoek meer indienen om zelf dat predicaat te krijgen.

# Bijlage 1 – Voorstel voor het instellen van een Seniorenconvent

Een Seniorenconvent bestaat uit een groep leden met een ruime staat van dienst, die gevraagd en/of ongevraagd voorstellen kan doen of meningen kan uiten aan het bestuur betreffende zaken die Daventria aangaan. Zij worden geacht wijsheid, onafhankelijkheid en objectiviteit te bezitten. Het kunnen Ereleden, voormalige bestuursleden en Leden van Verdienste zijn, maar ook andere leden die zich op een of meerdere manieren onderscheiden (hebben) binnen Daventria. Een lid van het S.C. heeft de kennis binnen de vereniging die het resultaat is van een gezamenlijke, langjarige ervaring met het verenigingsgebeuren. Zij kunnen terugblikken, maar ook vrijelijk in de toekomst kijken, omdat zij niet belast zijn door de lopende, actuele bestuurlijke zaken. Een S.C. is de reflector van het bestuur en de leden, en kan daarmee geen lid zijn van het zittende bestuur.

Het bestuur vraagt ter oprichting van het S.C. één lid, dat aan het bestuur zijn mogelijke medecommissieleden voordraagt tot benoeming. Het S.C. kent geen maximum aantal leden, maar selecteert op de bovenstaande criteria.

Het S.C. vergadert eenmaal per jaar of vaker voor zover gewenst of nodig. De adviezen aan het Bestuur zijn niet bindend, maar het S.C. kan de voorstellen wel laten agenderen voor behandeling op een A.L.V. De leden van het S.C. acteren voornamelijk binnen het convent, maar kunnen ook op eigen initiatief met individuele leden spreken. Alle aspecten, de vereniging betreffende, kunnen aan de orde komen en worden gezamenlijk met het bestuur besproken.

# Bijlage 2 – Lijst met prijzen en bekers

*Stand van zaken voorjaar 2023:*

**Boven rechts**

1. Pluchen ibis, herkomst ?
2. Beker 1e prijs J16 2x 2006 RV Leerdam najaarswedstrijden
3. Beker 1e prijs J16 2x 2004 RV Leerdam
4. Beker 1e prijs J18 2x 2004 RV Leerdam najaarswedstrijden
5. Beker C4x dames 1997 RV Leerdam
6. Winnaar Veteranenklassement H4+ 2000 De Hoop
7. Houten 2x, selfmade, herkomst ?
8. 25e Rally du Canal du Midi, Trophee offert par la MAIF
9. Snelste tijd IJsselregatta 2016
10. Beker Tauw IJsselregatta 2004

**Boven links**

1. Beker H4+ 1e prijs 2006 RV Leerdam
2. Beker TWW 2018 DV
3. Beker TWW 2019
4. Beker 1e prijs H4+ Oxford Canal Race 1994
5. Trofee TWW 1998 wisselprijs voor Daventria
6. EWRC (Essen/Wedau RuderClub??) 3e Sieger Senior/Master Handicap Regatta
7. IJsselregatta Blik(beschuitblik/ blik voor cadeaufles o.i.d.) 2008

**Midden rechts**

1. Groot houten bord t.g.v. 60-jarig bestaan Daventria
2. Beker TWW Snelste Damesteam 2017
3. Beker Tilburgse Brabant 8 groot
4. Beker Jubileum wedstrijd Zwolle, 1e prijs vierriemswherry, aangeboden door De Hunze
5. Gemeentepenning 100- jarig bestaan Daventria 1984
6. Wisselbeker Zwarte Waterkampioenschap 1977, 90-jarig bestaan Zwolsche, aangeboden door KNRB
7. VVR (Veteranen klassement?) 5 juni 1999 1e B Categorie
8. Miniatuur huidige botenhuis
9. Ehrenpreis, een metalen plaatje Köln 16-7-1993, KölnerRV77
10. Anker met 2 vlaggen en 2 geweren, inscriptie
11. Beker van Charlotte Jorna 1e prijs Dames, 33e Suikerrace Roosendaalse
12. 2 medailles van Derk de Jonge, FISA Sevilla 1999, 4e Germania, met foto van Derk
13. Beker World Best 8, 2001, ook van Derk?
14. Beker 1e prijs H1x RV Leerdam 2004
15. Beker Roeivierdaagse Arnhem-Dordrecht, 1910 en 1911 gewonnen door Daventria, 2 persoons Giek; van de Bond voor Lichamelijk Opvoeding, aangeboden door de Gemeente Dordrecht in 1910
16. Beker C4 Cat. A, snelste dagtijd (Bouwhuis, Naafs, Visser, Pettinge) regiowedstrijden Phocas 1-6-1975
17. Wisselbekertje ???, gewonnen ’59 Isala, ’63 Isala en ’64 Daventria
18. Plaquette Nederlandse Roeibond, district Noord/Oost; ons 80-jarig bestaan in sept. ‘64
19. Plaquette Quer durch Berlin 2006, 2 stuks

**Midden links**

1. Beker snelste herenteam TWW 2017
2. Beker Hoofdnummer Daventria Haven Regatta 1-9-1963, dames 4 overnaads 17/18jr
3. Houten bordje 60-jarig bestaan Daventria (een miniatuur van het bord dat midden rechts staat), aangeboden door NRB
4. Zilveren beker 1942 Zwolsche RV
5. 3 medailles, 1e van de winterkampioenschappen 2016, 2e van Kruk en Crack 2017, 3e van IJsselregatta 2004
6. Beker(Heineken) Kampioenschap Rottemeren, HV 2-, ’82 en ’83 Daventria
7. Zilverkleurige Molen op nepmarmer sokkel zonder opschrift
8. Beker, Overnaadse 4 1942 Willem III
9. IJsselregatta wisselbord, winnaars overall, 2004-2015

**Onder rechts**

1. Beker Tilburgse Brabant8 2017 1e prijs
2. Roeizitje 2e prijs Crazy ’22 Categorie “multiMedia” (Jeugd)
3. Bordje, aangeboden door DIJC voor ons 100-jarig bestaan
4. Een glas van Rotary IJssel 25?
5. “Sneeuw”glas TWW 2010
6. FISA Masters A4 Tours 1978, De ‘Triton’vier (Siebe D., Berend B., Herman R. en Rein O.)
7. Medaille vaardigheidsproef 31-9-1936. Mej. H.H. Sonnenberg. In wherry 16 km in 2 u 18 min en 26 sec
8. Peperbus en Lebuinus; geen prijs maar aandenken?
9. Vrijwilligersprijs 2006 Gem Deventer Cat. Sport en Recreatie

**Onder links**

1. Beker Ned. Roeibond 1937 op voetje, 1e prijs Overnaadse vier, wedstrijd???
2. 2 glazen voor bier (Heineken) met roeiersembleem, gemaakt voor ons 100-jarig bestaan
3. Issel kroes 1086 (letters zijn deels verdwenen)
4. Wapen Daventria(stof) voor op borstzak
5. Medailles/Munten, goud en zilverkleurig, 18…..?, Buro de Melon
6. Porseleinen beker; Frankfurter RV 1863
7. 2 medailles Deventer 31-8-1935, 1e voor 4-, 2e voor 2-
8. Annelies Tempelmanpet
9. Plaquette Traversée de Paris LIFA 2010
10. Haute Garonne ??? jaar? , wie?, waarvoor?
11. Flesje jubileumbier, Ruderclub Saar 1885 125 jaar
12. Beker, Dobbenga wisselprijs 1965, IJsselregatta ZRZV’66 t/m Daventria ‘75
13. Grote bierkroes (1l?) 100-jarig bestaan
14. Zilveren speldje oud-bestuurders

**Bovenste plank in bestuurskamer:**

1. H.J. Ankersmitbeker
2. Prent gezicht op Deventer
3. Vrijwilligersprijs gemeente Deventer
4. Hanzeregatta 1990, 16 juli
5. Roeptoeter
6. Verenigingsprijs jeugd 1969 -1971 wisselprijs

# Bijlage 3 – Zeilboten door de jaren heen

1890 - 1943: zeilwherry, 3 zeilboten, veel inzet van huurboten voor tochten. Aantal actievelingen tot 25 leden plus introducées

1945 - 1960: 2-3 zeilboten, enige leden met eigen boot. Aantal actievelingen maximaal 15, geen zeiltochten met huurboten

1960 - 1975: 2 zeilboten, waarvan 1 leenboot ( 12-voetsjol). Aantal actievelingen minder dan 15

1975 - 1985: 2 zeilboten in leengebruik en stalling voor een aantal surfplanken. Opbloei van het aantal zeilers tot 20 leden